



PROVINCIA DI MASSA-CARRARA

Decorata con medaglia
d'oro al V.M.

All. A

AVVISO PUBBLICO PER LA DESIGNAZIONE DELLA/DEL CONSIGLIERA/E DI PARITÀ EFFETTIVA/O E SUPPLENTE PER LA PROVINCIA DI MASSA-CARRARA

1. OGGETTO

Ai sensi dell'art. 12, comma 3 del D.Lgs. 198/2006 "Codice delle Pari Opportunità tra uomo e donna" e ss.mm.ii. è indetta una selezione, con valutazione dei curricula, per la designazione della Consigliera/Consigliere di Parità (effettiva/o e supplente), finalizzata alla loro successiva nomina con decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

2. COMPITI E FUNZIONI

La/il Consigliera/e di Parità svolge funzioni di promozione e controllo dell'attuazione dei principi di uguaglianza, di opportunità e non discriminazione per donne e uomini nel lavoro, intraprendendo ogni utile iniziativa, ai fini del rispetto del principio di non discriminazione e della promozione di pari opportunità per lavoratori e lavoratrici, svolgendo i compiti di cui all'art. 15 del D.lgs. n. 198/2006.

Nell'esercizio delle funzioni loro attribuite, le/i Consigliere/i di parità sono pubblici ufficiali e hanno l'obbligo di segnalazione all'autorità giudiziaria dei reati di cui vengono a conoscenza per ragione del loro ufficio.

La/Il Consigliera/e di Parità supplente agisce su mandato della Consigliera/e effettiva/o ed in sostituzione della medesima o del medesimo.

3. DURATA DELL' INCARICO

L'incarico ha durata di 4 anni ed è rinnovabile per una sola volta.

La/Il Consigliera/e di Parità titolare e supplente continuano a svolgere le funzioni fino a nuova nomina.

4. REQUISITI

La/il Consigliera/e di Parità effettiva/o e supplente deve possedere i requisiti previsti dall'art 13 del Dlgs n. 198/2006 e ss.mm.ii.:

- a) Specifica competenza ed esperienza pluriennale in materia di lavoro femminile;
- b) Specifica competenza ed esperienza in materia di normative sulla parità e pari opportunità;
- c) Specifica competenza ed esperienza in materia di mercato del lavoro.

Come previsto dalla Circolare Ministeriale n. 20 del 22 giugno 2010: "Il requisito della specifica competenza attiene ai percorsi di studio, ricerca, formazione. Il requisito dell'esperienza pluriennale è correlato allo svolgimento di attività lavorative di durata non inferiore a due anni presso enti e amministrazioni pubbliche o private. Tali requisiti devono risultare dal curriculum vitae che ai fini della pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale in caso di nomina dovrà essere completo ma sintetico; non è ammesso il rinvio ad altri atti da cui risultino le informazioni. I requisiti di specifica competenza ed esperienza pluriennale in materia di lavoro femminile, di normative sulla parità e pari opportunità nonché di mercato del lavoro devono, inoltre, essere comprovati da idonea documentazione»

Per l'ammissione è richiesto altresì il possesso dei seguenti requisiti:

- età non inferiore ai 18 anni;

- possesso della cittadinanza italiana o di altro stato appartenente all'Unione Europea;
 - godimento dei diritti civili e politici;
 - non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
 - non aver riportato condanne penali, con sentenza passata in giudicato, o decreto penale di condanna divenuto irrevocabile o sentenza di applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'art. 444 c.p.p, per reati gravi in danno dello Stato o della Comunità che incidono sulla moralità professionale;
- Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

La Provincia di Massa-Carrara si riserva la facoltà di richiedere eventuali regolarizzazioni delle domande non conformi a quanto espressamente richiesto dal presente avviso di selezione.

5. PERMESSI ED INDENNITÀ

L'Articolo 17, comma 1 del D.lgs 198/2006 e ss.mm.ii. stabilisce che le/i Consigliere/i di Parità hanno diritto, ove si tratti di lavoratori dipendenti, ad assentarsi dal posto di lavoro per un massimo di 30 ore lavorative mensili. L'eventuale retribuzione dei suddetti permessi è rimessa alla disponibilità finanziaria dell'Ente che, su richiesta, è tenuto a rimborsare al datore di lavoro quanto in tal caso corrisposto per le ore di effettiva assenza.

Alle Consigliere e ai Consiglieri di Parità provinciali, è riconosciuta una indennità mensile, differenziata tra il ruolo di effettivo e quello di supplente, sulla base di criteri determinati dalla Conferenza Unificata di cui all'articolo 8 del Decreto Legislativo 28 agosto 1997, n. 281. Per l'anno 2020, sulla base di quanto previsto dalla Deliberazione della Conferenza Unificata del 3 luglio 2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, alla Consigliera o al Consigliere di Parità effettiva/o e supplente, sia lavoratore dipendente che autonomo o libero professionista, è attribuita una indennità mensile fissata rispettivamente nella misura di euro 68 lordi e euro 34 lordi, con onere a carico dell'Ente che ha proceduto alla designazione e fermo restando il rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e la disponibilità finanziaria dell'ente Provincia. Tale importo è confermato per gli anni successivi, salvo diversa disposizione.

Il riconoscimento della predetta indennità alle Consigliere e ai Consiglieri di Parità supplenti è limitato ai soli periodi di effettivo esercizio della supplenza.

Per lo svolgimento delle proprie attività, la Consigliera o il Consigliere di parità ha, inoltre, diritto al rimborso delle spese di missione (per viaggio e soggiorno) effettivamente sostenute qualora, in ragione del proprio mandato, debba recarsi fuori del territorio comunale in cui ha sede l'ufficio di appartenenza. I rimborsi vengono liquidati osservando le norme del vigente Regolamento per la disciplina delle spese di viaggio e missioni istituzionali sostenute dagli Amministratori della Provincia di Massa-Carrara.

6. MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

Al fine di partecipare alla presente selezione, la domanda, pena l'inammissibilità, deve essere redatta in carta semplice secondo il modello allegato al presente Avviso (allegato 1), sottoscritta dalla/dal candidata/o e corredata di:

- copia di un documento di identità in corso di validità;
- dettagliato curriculum vitae, preferibilmente in formato europeo, completo di tutte le informazioni che consentano di vagliare adeguatamente la competenza professionale e l'esperienza specifica.

Nel curriculum vitae dovranno essere specificati:

- titoli di studio, corsi di specializzazione, formazione ed aggiornamento, frequenze di stages, pubblicazioni e quanto altro possa dimostrare la conoscenza delle tematiche in materia di pari opportunità e discriminazioni di genere, mercato del lavoro a livello nazionale, regionale e locale,
- comprovate esperienze lavorative e/o professionali maturate nell'ambito delle tematiche indicate all'art.13, comma 1, del D.Lgs 198/2006 e ss.mm.ii. (data inizio e fine attività/incarico, organizzazione per

la quale è stata svolta l'attività, profilo professionale ricoperto, mansioni svolte, descrizione dell'attività)¹;

- eventuale promozione e/o partecipazione a progetti significativi che hanno riguardato il territorio della provincia di Massa-Carrara in materia di parità e di politiche attive del lavoro;
- eventuali incarichi pubblici ricoperti;
- eventuali informazioni utili a sostenere la candidatura;

Le proposte di candidatura devono pervenire **entro e non oltre il termine perentorio delle ore 13,00 del giorno 24 luglio 2020** alla Provincia di Massa-Carrara, Ufficio Protocollo, Palazzo Ducale, Piazza Aranci n. 35, 54100, MASSA (MS) e possono essere inviate:

- mediante raccomandata postale A/R. Sulla busta dovrà essere riportata la dicitura "Candidatura per la nomina della/del Consigliera/e di parità";
- mediante consegna a mano all'Ufficio Protocollo della Provincia di Massa-Carrara (dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 13.00; il martedì e il giovedì anche dalle ore 15.00 alle 17.00). Sulla busta dovrà essere riportata la dicitura "Candidatura per la nomina della/del Consigliera/e di Parità";
- tramite PEC inviata all'indirizzo provincia.massacarrara@postacert.toscana.it. Nell'oggetto della PEC dovrà essere riportata la dicitura "Candidatura per la nomina della/del Consigliera/e di Parità".

Si precisa che nell'ambito del procedimento potrà essere richiesta documentazione idonea a comprovare quanto indicato nel curriculum allegato all'istanza.

7. CAUSE DI ESCLUSIONE

Comportano l'esclusione dalla partecipazione al presente Avviso:

- il mancato possesso dei requisiti richiesti;
- la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione;
- la mancanza della copia fotostatica del documento di identità in corso di validità;
- le candidature prive del curriculum vitae o la mancata sottoscrizione dello stesso;
- le domande che, per qualsiasi motivo, non giungessero a destinazione entro il termine sopraindicato.

8. ESAME DELLE CANDIDATURE E MODALITA' DI DESIGNAZIONE

Alla selezione delle candidature provvederà un'apposita Commissione. L'istruttoria operata dalla Commissione sarà diretta a individuare le candidate/i in possesso dei requisiti per lo svolgimento dell'incarico, motivando le eventuali proposte di esclusione in relazione alla mancanza di requisiti.

La valutazione operata dalla Commissione sarà diretta esclusivamente ad individuare i soggetti ritenuti idonei allo svolgimento dell'incarico oggetto del presente Avviso e non darà luogo ad alcuna graduatoria di merito comparativo. Successivamente, gli esiti dell'istruttoria della Commissione, riportati in apposito verbale, saranno trasmessi al Presidente della Provincia di Massa-Carrara che effettuerà la designazione. Con provvedimento del Presidente della Provincia di Massa-Carrara saranno designate la/il Consigliera/e di Parità effettiva/o e la/il Consigliera/e di Parità supplente, ai fini della successiva nomina da parte del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali. Il Decreto ministeriale di nomina ed i curricula delle/i candidate/i nominate/i, saranno pubblicati nella Gazzetta Ufficiale.

9. INFORMAZIONI E MODULISTICA

¹ Circolare n.70/2000 Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale, Prot. n. 230 del 23/10/2000 "Primi indirizzi sull'attuazione del D.L.vo. 23/5/2000 n. 196 Art. 2 pubblicato sulla G.U. Del 18/7/2000 Procedura di nomina e durata del mandato dei/delle Consiglieri di parità Regionali e Provinciali "Appare evidente, dunque, che i requisiti della durata pluriennale dell'esperienza maturata sul campo e della competenza in tema di discriminazioni risultano decisivi rispetto alla mera conoscenza delle tematiche in materia di pari opportunità e di lavoro i genere. La precedenza, in ogni caso, va assegnata alle candidature che soddisfano congiuntamente tali requisiti".

Il presente avviso e la modulistica per la candidatura sono pubblicati e scaricabili al seguente indirizzo web: www.provincia.ms.it

Per informazioni contattare i numeri telefonici: 0585 816232- 277

oppure inviare una email ai seguenti indirizzi: f.lazzerini@provincia.ms.it - d.bertolini@provincia.ms.it <mailto:f.lazzerini@provincia.ms.it>

10. RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO E INFORMATIVA PRIVACY

Responsabile del procedimento è la sottoscritta, dott.ssa Claudia Bigi, Dirigente del Settore 2 Finanze – Bilancio - Patrimonio e Fabbricati - SIC – Economato – Pubblica istruzione - Rete Culturale – Politiche di Genere.

Il trattamento dei dati raccolti sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza. I dati forniti in ragione del presente Avviso pubblico, saranno utilizzati dalla Provincia di Massa-Carrara, anche con strumenti informatici, nell'ambito del procedimento per il quale la presente viene resa e verranno trattati nel rispetto delle disposizioni del "Codice in materia di protezione dei dati personali" D. Lgs. 196/03, così come integrato dal Regolamento Europeo n. 2016/679 sulla Protezione dei Dati Personali e adeguato con D.Lgs. n. 101 del 10/08/2018.

11. DISPOSIZIONI FINALI

Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente avviso pubblico, si rinvia alle sottoelencate norme:

- D.Lgs 11 aprile 2006, n. 198, "Codice della pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art.6 della Legge 28 novembre 2005, n.246" e successive modifiche e integrazioni;
- D.Lgs. 25 gennaio 2010, n. 5, Attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;
- Circolare del Ministero del Lavoro n. 20 del 22 giugno 2010 "Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna: linee guida ed indirizzi in materia di nomine e permessi delle Consigliere e dei Consiglieri di parità";
- D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 151 "Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183".

La Dirigente
del Settore Finanze, Bilancio,
Patrimonio e Fabbricati, SIC, Economato,
Pubblica istruzione, Rete Culturale, Politiche di Genere
Dr.ssa Claudia Bigi